

Публичный отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
МБОУ «Сугушлинской начальной
общеобразовательной школы-детский сад»
Кашаповой Г.С. о проделанной работе за 2023 год.

Первичная профсоюзная организация – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с приоритетными направлениями деятельности Общероссийского Профсоюза образования на 2020-2025 годы, утвержденными постановлением VIII Съезда Профсоюза от 14 октября 2020 года №8-12.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. В нашей профсоюзной организации на сегодняшний день числится всего 15 человек (в их составе 3 неработающих пенсионера), что составляет 100 % от общей численности штатных работников. За отчетный период принят в профсоюз 1 человек, снят с учета в связи с увольнением 1 человек. Для оперативного учета членов профсоюза имеется электронная база данных АИС, которая постоянно обновляется. Сверка членов профсоюза по итогам года проведена в декабре 2023 года. Все члены Профсоюза имеют электронные билеты. Этот электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс, что позволяет членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого педагогического работника. Педагоги своевременно по графику повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят педагогическую аттестацию. На сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, представляемыми им в соответствии с коллективным договором. Все пункты коллективного договора выполняются. Ежемесячно выплачивается заработная плата. Своевременно выплачиваются отпускные.

Предоставляется работникам, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней. Этим правом в 2023 году воспользовались –

3 члена профсоюза.

По необходимости оказывается материальная помощь. В 2023 году материальную помощь получили:

Материальную помощь на оздоровление: получил 1 член профсоюза;

Материальное вознаграждение (помощь), из премиального фонда:

-до 0,5 ставки по достижении 50 лет (женщины) получил 1 член профсоюза.

Материальное вознаграждение за активную работу в профсоюзе: получил 1 член профсоюза. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- сайт профсоюзной организации школы;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте <https://edu.tatar.ru/l-gorsk/sugushli/sch/page1496397.htm> который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Ежегодно оформляется подписка на газету «Мой профсоюз». Оформлен стенд «Профсоюзный уголок», уголок по охране труда. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Наряду с современными средствами, популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания.

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Наши сотрудники знают о возможности пользования санаторно – курортными профсоюзными путёвками, но в этом году свое здоровье никто из членов Профсоюза за счёт профсоюза не поправил (на следующий год обязательно надо воспользоваться данной возможностью).

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией стали поздравления работников с юбилейными датами. Их в этом году было немного с 50 лением - 1 чел., с 60 лением – 2 чел. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Так у нас ежегодно дети членов профсоюза до 14 лет включительно получают новогодние подарки (всего у нас пять детей). Поздравления с традиционными и профессиональными праздниками: День знаний, День пожилого человека, День учителя, Новый год, 23 февраля, 8 Марта приветствуются всеми членами профсоюза. Так как 2023 год был годом педагога-наставника мы организовали встречи с наши наставниками, пригласив их в гости, на небольшой мастер-класс. В этот день каждый получил заряд положительных эмоций и творческий подарок, приготовленный учащимися школы.

Не остались без внимания люди пожилого возраста. Они были приглашены на праздничное чаепитие. К пенсионерам старше 70 лет (которые не смогли прийти) были организованы посещения на дому, вручены небольшие подарки, оказаны знаки внимания.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

В соответствии с положением Коллективного договора ежемесячно осуществлялся безналичный сбор профсоюзных членских взносов.

В декабре 2023 года контрольно-ревизионной комиссией была проведена ревизия финансово-хозяйственной деятельности профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации за год. Соответствующий акт был рассмотрен и утверждён на заседании профсоюзного комитета. Контрольно - ревизионная комиссия установила, что в 2023 году расходы производились в соответствии с лимитом нашей организации на основании важных социальных причин, нецелевого расходования средств профсоюзного бюджета не выявлено.

Одним из основных направлений деятельности Первичной профсоюзной организации является работа по охране и безопасности труда работников.

Для реализации права работников на здоровое и безопасные условия труда в учреждении разработана техническая документация, контролируется температурные и осветительные режимы выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками. С инструкцией по технике безопасности все сотрудники ознакомлены под роспись. На каждом этаже имеется план эвакуации из здания школы, в кабинетах имеются инструкции по технике безопасности. Ежегодно проводятся осмотры технического состояния всего здания образовательного учреждения, готовности к новому учебному году и работе в зимних условиях.

Первоочередной задачей по вопросам охраны труда считается

содействие созданию здоровых и безопасных условий труда работников. Работники школы ежегодно проходят медосмотр, организуется работа по вакцинации против различных заболеваний. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на здоровые, благоприятные и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, случаев производственного травматизма и индивидуальных трудовых споров и конфликтов среди сотрудников в 2023 году не было.

Предложения и задачи по улучшению работы профсоюзного комитета:

В 2024 году - Год семьи, объявленный президентом Российской Федерации В.В. Путиным доработать и дополнить наш коллективный договор пунктами поддержки в первую очередь сотрудников имеющих несовершеннолетних детей.

В Год организационно-кадрового единства, объявленный Общероссийским Профсоюзом образования постараться создать надежный современный кадровый профсоюзный резерв.

- Продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- Усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение.
- Проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
- Способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе; повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

